

労働契約書

株式会社ウィリングハート（ご自身の会社名・名前などを記載）（以下、甲と言う）と井上 x x x x 契約者の名前を記入（以下乙という）とは、以下の条件により労働契約を締結する。

第1条 乙は、甲の社員として業務に従事するものとし、乙は、就業中は業務に専念し、誠実に勤務を行う事を約束する。

第2条 乙は、甲に勤務中に知りえた企業秘密（ノウハウやお客様情報等）を、契約期間中及び、
契約期間後も一切口外しないことを約束する。

第3条 乙の勤務内容は、下記のとおりとする。

雇用期間	2017年4月7日～2018年3月31日（解雇・退職の拘束期間ではない）
勤務の場所	ここに勤務地を入力 または甲が指定する場所
仕事の内容	秘書・経理・事務・総務（ここに仕事の内容を記載） その他指示があった業務
勤務時間等	毎週3日～5日、実労働 約3～6時間 *曜日は毎月相談の上、決定する。
休息时间	労働時間が6時間を超える場合は45分、8時間を超える場合は1時間
休日	土曜日、日曜日、国民の休日
時間外労働	時間外勤務をさせることが（有）←（有）か（無）を記載、万が一のことを考えて有がお勧め
休日勤務	休日勤務をさせることが（有）←（有）か（無）を記載、万が一のことを考えて有がお勧め
休暇	法令による

第4条 甲は乙に対し次に定める賃金を毎月1日から前月末日までを1カ月として締め切り計算し、
当月27日（ここに給料日を記載）までに乙の指定する金融機関口座に振り込みで支払う。

基本給	試用期間3カ月間は950円[1時間]、その後、1000円[1時間]（時給を記載。試用期間なしなら削除）
昇給・降給	（有）時期、金額等は話し合いによる
時間外等手当	労働時間が8時間を超えた場合、125%、休日135%
通勤手当	実費・定期を甲が負担する。ただし、上限は5,000円（交通費を記載）
賞与	（無）←（有）か（無）を記載
退職金	（無）←（有）か（無）を記載
賃金扣除	法令・賃金控除協定による
給与振込口座	三菱東京UFJ銀行 が望ましい（自分の希望を記載 なければ削除）

第5条 退職・解雇については、次の通りとする。

判断基準	判断基準は次の通りとする。 1. 乙の勤務成績・態度・健康状態により判断する。 2. 乙の能力により判断する。 3. 甲の経営状態により判断する。
退職・解雇	乙が希望した時は退職できる。その場合は、1か月前に乙は甲に対して、その旨を書面にて伝えなければならない。また、乙の不適格事由のある時、乙が甲の社員として適格性がないと判断された時は、いつでも解雇出来る。但し、労働基準法等の法令に従う。
退職後	乙は、退職後、1年間は甲と同様の職務を行わないものとする。

第6条 その他の労働条件等は、甲乙の協議の上定めるところによる。

□ 乙は第1条から第6条の説明を受け、相互に確認し合意するものとする。

本労働契約所は2通作成し、各々その1通を所持する。(契約者自身にチェックボックスにチェックを入れてもらう)

年 月 日 (契約日を記載)

甲 あなたの住所名前を記入

乙 住所 契約者の住所名前を記載

署名 _____ (契約者の署名) 井上 x x x _____

(自署の場合は印は省略可)